

DECLARACIÓ DE TARRAGONA

Les rectores i els rectors del Consell General de la Xarxa Vives d'Universitats, reunit en sessió ordinària el dia 20 de novembre de 2020, valorem amb preocupació les dades que aporta l'informe [*El biaix de gènere en el reclutament, la promoció i la retenció del personal a les universitats*](#) (Xarxa Vives d'Universitats, 2019), que constata els desequilibris existents en la situació de la dona a la universitat, com ara:

- L'elecció dels estudis reproduceix els estereotips de gènere en les carreres STEM.
- A mesura que augmenta el rang acadèmic, la presència de la dona a la universitat es redueix.
- Menys d'una tercera part dels investigadors principals en projectes de recerca són dones.
- Només una tercera part de les tesis doctorals estan dirigides per dones.
- Els òrgans de govern universitaris estan masculinitzats i en molts casos les dones ocupen llocs amb menys poder de decisió.
- El personal d'administració i serveis universitari és un col·lectiu feminitzat, però la majoria dels alts càrrecs està ocupat per homes.

Davant d'aquesta situació, i donant continuïtat a la Declaració de Castelló signada el 26 de novembre de 2018* per a reduir els desequilibris i les desigualtats de gènere a les universitats, acordem:

- 1) Avançar cap a la presència paritària de dones i homes als òrgans de la universitat i promoure que als consells socials de les universitats (en les que existeixi) i en altres òrgans vinculats a la universitat també es respecte aquesta paritat quan se'n renoven els membres.
- 2) Adoptar accions i definir polítiques universitàries per corregir les desigualtats de gènere diagnosticades a les universitats a través dels seus plans d'igualtat.
- 3) Impulsar línies de recerca sobre la relació que pot haver entre la desigualtat de gènere i la qualitat a les universitats.
- 4) Promoure normatives que faciliten una conciliació i corresponsabilitat efectives del personal universitari.
- 5) Impulsar mesures per augmentar la participació de les dones en la direcció de projectes de recerca i de tesis doctorals, i millorar els processos de captació, promoció i retenció del talent femení.

Tarragona, 20 de novembre de 2020

* Cimera de Rectores de les Universitats Públiques Espanyoles. <https://canal.ugr.es/wp-content/uploads/2018/11/Declaracio%CC%81-Castello%CC%81-Cimera-Rectores-2018.pdf>